

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Кзыл-Тауская средняя общеобразовательная школа им. М.Х.Гайнуллина»

Принято на педагогическом совете
МБОУ «Кзыл-Тауская средняя
общеобразовательная школа им.
М.Х.Гайнуллина» протокол № 10 от 31.05.2023 г

«Утверждаю»
директор МБОУ «Кзыл-Тауская средняя
общеобразовательная школа им.
М.Х.Гайнуллина»
И.У.Хайбуллин
приказ № 26 от 31.05.2023 г



ПОЛОЖЕНИЕ
о повышении квалификации работников
МБОУ «Кзыл-Тауская средняя общеобразовательная школа им М.Х.Гайнуллина»
Апастовского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании Закона РФ «Об образовании» от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ пункт 7 ч.1 ст48 и регламентирует порядок организации планового повышения квалификации работников МБОУ «Кзыл-Тауская средняя общеобразовательная школа им М.Х.Гайнуллина», осуществляемого за счет средств местного бюджета.

1.2. Положение разработано в целях обеспечения качества программ повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения современных запросов работников общего образования, требований образовательных систем, общества, государства к квалификации педагогов и школьной администрации, создания условий для динамичного развития и модернизации региональной образовательной системы.

1.3. Положение основывается на Конституции РФ, Законе РФ «Об образовании», Концепции модернизации российского образования на период до 2010 года, одобренной Распоряжением Правительства РФ от 29 декабря 2001 г. N 1756-р, Типовом положении об образовательном учреждении

1.4 **Повышение квалификации** работника (ПК) – система непрерывного обучения работника с целью углубления и усовершенствования уже имеющихся у него профессиональных знаний, повышения качества его профессиональной деятельности, включающая в себя:

- краткосрочное тематическое обучение на рабочем месте;
- участие в проблемных семинарах;
- курсовую подготовку работника для углубленного изучения актуальных проблем;
- самообразование.

2. Порядок прохождения повышения квалификации

2.1. В соответствии с Типовым положением об образовательном учреждении плановое повышение квалификации проводится на протяжении всей трудовой деятельности работника не реже одного раза в пять лет учреждениями (организациями), имеющими лицензию на право ведения образовательной деятельности.

2.2. Ответственность за своевременное повышение квалификации работника образования несут работодатель и учредитель образовательного учреждения.

2.3. Для программ планового повышения квалификации **педагогических** работников являются обязательными следующие разделы.

2.3.1. Модернизация **содержания** образования по специальности.

2.3.2. Использование новых педагогических **технологий** по специальности.

2.3.3. Концептуально-педагогический раздел (*актуальные вопросы образовательной политики, философии образования, педагогической, возрастной психологии, общей, коррекционной педагогики и т.п.*).

2.4. Для программ планового повышения квалификации **руководящих кадров** учреждений образования являются обязательными следующие разделы.

2.4.1. Основы и актуальные вопросы современной образовательной политики.

2.4.2. Кадровая политика образовательного учреждения.

2.4.3. Экономика образовательного учреждения (организации).

2.5. Плановое повышение квалификации считается пройденным, если работник образования в течение календарного года успешно освоил программу и получил документ соответствующего образца